



**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА
СОЛЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
(Контрольно-счетная палата)**

каб. 20, пл. Победы, д. 3, г. Сольцы, Новгородская обл., Россия, 175040

тел. +7 (991) 491-15-11

от 11.11.2021 №159

ИНФОРМАЦИЯ

об основных итогах экспертно-аналитического мероприятия

В соответствии с Годовым планом работы Контрольно-счетной палаты Солецкого муниципального округа Новгородской области на 2021 год проведено экспертно-аналитическое мероприятие «Мониторинг эффективности и обоснованности расходов на оплату труда работников учреждения».

Цели экспертно-аналитического мероприятия:

проверка правильности и обоснованность формирования и расходования фонда оплаты труда;

объективность и законность выплат работникам, осуществляемых из фонда оплаты труда.

Объект экспертно-аналитического мероприятия: Администрация Солецкого муниципального округа Новгородской области

Исследуемый период: 2020 год и истекший период 2021 года.

В результате проведенного экспертно-аналитического мероприятия выявлено:

В целом, фонд оплаты труда Администрации Солецкого муниципального округа (района) формировался и расходовался в соответствии с требованиями действующего законодательства, выплаты из фонда оплаты труда, в основном, производились правомерно и на законных основаниях.

Премирование в системе оплаты труда Администрации Солецкого муниципального округа (района) не носит стимулирующий характер и является обязанностью работодателя по выплате денежного содержания и заработной платы, а не его правом на поощрение работника.

Лишение премии муниципальных служащих и служащих местной администрации используется в качестве дисциплинарного взыскания, что противоречит статье 192 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).

В нарушение статьи 193 ТК РФ распоряжения о привлечении работников к дисциплинарной ответственности и лишении премии не доводились им по росписи в трехдневный срок со дня его издания, не считая времени отсутствия на работе.

Требования статьи 134 ТК РФ, в части обеспечения повышения уровня реального содержания денежного содержания и заработной платы, не соблюдаются.

Штатные списки работников Администрации Солецкого муниципального округа не были включены в номенклатуру дел, индекс дела данной категории документов не присваивался.

В 2020 году было допущено нарушение принципа равной оплаты за труд равной ценности, предусмотренного статьей 22 ТК РФ, что выразилось в назначении различных тарифных ставок (окладов) по одноименным должностям при вилочной системе тарифов (окладов).

В ряде случаев работникам Администрации Солецкого муниципального района и Администрации Солецкого муниципального округа поручаемая дополнительная работа неправомерно оплачивалась за исполнение обязанностей, не относящихся к должностным обязанностям этих работников.

Фонд оплаты труда Администрации Солецкого муниципального округа (района) не подвергался анализу и сверке с плановыми назначениями, заложенными при формировании местного бюджета на соответствующий финансовый год.

Установление и изменение системы оплаты труда осуществлялось без учета фонда оплаты труда, сформированного на соответствующий календарный год.

Организационно-штатные мероприятия и изменение численной структуры Администрации Солецкого муниципального округа (района) соответствующими расчетами при подготовке проектов муниципальных правовых актов, в части планируемого изменения фонда оплаты труда, не обосновывались,

Разделы трудовых договоров, определяющие оплату труда муниципальных служащих и служащих Администрации Солецкого муниципального округа (района), не во всех случаях соответствовали утвержденной муниципальными правовыми актами системе оплаты труда.

Ведение личных дел сотрудников Администрации Солецкого муниципального округа (района) осуществлялось с нарушением установленных требований.

Назначение отдельных выплат муниципальным служащим и служащим местной администрации осуществлялось неправомерно в нарушение установленной системы оплаты труда, чем в 2020 году допущен убыток местному бюджету на сумму 670,2 тыс. рублей.

В 2020 году Администрацией Солецкого муниципального района было допущено нарушение статьи 136 ТК РФ посредством выплаты авансов за первую половину месяца вместо фактического денежного содержания и заработной платы за отработанный период, чем работники местной администрации были дискриминированы в сфере труда.

Председатель
Контрольно-счётной палаты



А.В. Титор