



Российская Федерация
Новгородская область

АДМИНИСТРАЦИЯ СОЛЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.03.2023 № 456

г. Сольцы

**О создании муниципального ресурсного центра
поддержки добровольчества «ПРОдоброСольцы»**

В целях активизации и развития волонтерского движения на территории муниципального округа, в соответствии с Концепцией развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.12.2018 № 2950-р, на основании Федерального закона от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», областного закона от 28.07.2021 № 757-ОЗ «О молодежной политике в Новгородской области» Администрация Солецкого муниципального округа

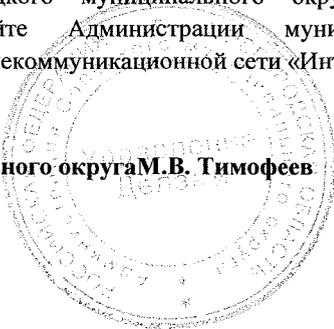
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Создать муниципальный ресурсный центр поддержки добровольчества «ПРОдоброСольцы» на базе муниципального бюджетного учреждения «Центр обслуживания молодежи «Дом молодежи».

2. Утвердить прилагаемое Положение о муниципальном ресурсном центре поддержки добровольчества «ПРОдоброСольцы».

3. Опубликовать постановление в периодическом печатном издании «Бюллетень Солецкого муниципального округа» и разместить на официальном сайте Администрации муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава муниципального округа **М.В. Тимофеев**



ПОЛОЖЕНИЕ
о муниципальном ресурсном центре поддержки добровольчества
(волонтерства) «ПРОдоброСольцы»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет и регламентирует организационно-содержательную основу деятельности муниципального ресурсного центра поддержки добровольчества «ПРОдоброСольцы» (далее муниципальный ресурсный центр).

1.2. В своей деятельности муниципальный ресурсный центр руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами от 11 августа 1995 года № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», Концепцией развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.12.2018 № 2950-р, областным законом от 28.07.2021 № 757-ОЗ «О молодежной политике в Новгородской области», настоящим Положением.

1.3. Муниципальный ресурсный центр может иметь свою символику и атрибутику.

2. Цель и задачи деятельности муниципального ресурсного центра

Основными целями и задачами муниципального ресурсного центра являются:

1) повышение уровня социально-экономического развития муниципального округа и качества жизни населения посредством формирования эффективной системы добровольческой деятельности;

2) системное развитие и поддержка добровольческих гражданских инициатив и проектов;

3) объединение (консолидация) усилий гражданского общества, добровольческих организаций и добровольцев, органов местного самоуправления муниципального округа;

4) вовлечение и сопровождение добровольцев и добровольческих организаций;

5) формирование корпоративной культуры добровольчества, мотивации добровольцев, реализация подхода «волонтерство через всю жизнь»;

6) организация взаимодействия между добровольцами, добровольческими организациями, бизнес-структурами, некоммерческими организациями, образовательными организациями, СМИ и пользователями добровольческих услуг;

7) обеспечение доступности всесторонней поддержки волонтерским организациям и всем действующим и потенциальным добровольцам в муниципальном округе;

8) предоставление доступа к различным формам финансирования на региональном и федеральном уровне организациям и физическим лицам, занимающимся поддержкой и развитием добровольчества;

- 9) интеграция федеральных и региональных проектов и программ в муниципальную повестку;
- 10) формирование целостного информационного сопровождения волонтерских организаций и программ;
- 11) обучение добровольцев (волонтеров), руководителей и специалистов добровольческих (волонтерских) организаций;
- 12) осуществление системного учета добровольцев, их компетенций, опыта, проектов и практик;
- 13) реализация мер нематериальной поддержки граждан, участвующих в добровольческой (волонтерской) деятельности;
- 14) проведение системного мониторинга уровня развития добровольческой деятельности.

3. Направления деятельности муниципального ресурсного центра

3.1. Основные направления деятельности муниципального ресурсного центра формируются в соответствии с целями и задачами, определенными настоящим Положением.

3.2. Направления деятельности муниципального ресурсного центра:

- 1) волонтерство Победы (благоустройство памятных мест и воинских захоронений; помощь ветеранам и взаимодействие с ветеранскими организациями; проведение Всероссийских акций в формате «Дней единых действий»; волонтерское сопровождение народного шествия «Бессмертный полк»; проведение Всероссийских исторических квестов; организация работы общественных центров гражданско-патриотического воспитания «Волонтеры Победы» в образовательных организациях и т.д.);
- 2) социальное волонтерство (оказание помощи незащищенным слоям населения, а также деятельность, связанная с заботой о животных);
- 3) событийное добровольчество (привлечение волонтеров к организации и проведению событий спортивного, образовательного, социального, культурного характера с целью их дальнейшей интеграции в смежные направления добровольчества, а также формирования гражданской культуры);
- 4) медицинское волонтерство (добровольчество в лечебно-профилактических учреждениях, добровольчество в рамках медицинского сопровождения массовых и спортивных мероприятий, добровольческая санитарно-профилактическая работа, добровольчество в донорской службе);
- 5) культурно-просветительское волонтерство (добровольческая деятельность в проектах культурной направленности, проводимых в музеях, библиотеках, домах культуры, театрах, кинотеатрах, культурных центрах, парках и т.д.);
- 6) волонтерство в чрезвычайных ситуациях (содействие службам экстренного реагирования в профилактике и ликвидации чрезвычайных ситуаций, популяризации культуры безопасности среди населения);
- 7) серебряное волонтерство (добровольческая деятельность, в которую включены люди старшего возраста, занимающие активную гражданскую позицию и имеющие ценный опыт, безвозмездно участвующие в решении социальных проблем и реализующие волонтерские проекты разной направленности);
- 8) корпоративное волонтерство (добровольческая деятельность, направленная на вовлечение представителей коммерческих структур в социально-значимую деятельность на безвозмездной основе и реализацию их личного потенциала);

9) экологическое волонтерство (добровольческая деятельность в области защиты окружающей среды и решения экологических проблем, способствующая формированию экологической культуры).

4. Механизм работы муниципального ресурсного центра

4.1. Муниципальный ресурсный центр осуществляет свою деятельность на базе муниципального бюджетного учреждения « Центр обслуживания молодежи «Дом молодежи» (далее Учреждение).

4.2. Муниципальный ресурсный центр возглавляет специалист Учреждения, в чьи должностные обязанности входит руководство муниципальным ресурсным центром (далее руководитель муниципального ресурсного центра).

4.3. Руководитель муниципального ресурсного центра подчиняется директору Учреждения.

4.4. Руководитель муниципального ресурсного центра:

4.4.1. Осуществляет общее руководство деятельностью муниципального ресурсного центра и несет персональную ответственность за выполнение возложенных на него функций и задач;

4.4.2. Организует работу муниципального ресурсного центра по надлежащему выполнению возложенных на него задач, разрабатывает и актуализирует нормативную документацию, регламентирующую работу муниципального ресурсного центра;

4.4.3. Обеспечивает планирование и организацию текущей деятельности муниципального ресурсного центра;

4.4.4. Осуществляет силами волонтеров документационное, методическое и информационное обеспечение деятельности муниципального ресурсного центра;

4.4.5. Использует материально-техническую базу Учреждения, информационные ресурсы организации для достижения поставленных целей и задач;

4.4.6. Запрашивает в установленном порядке у органов местного самоуправления, общественных объединений, организаций, предприятий, учреждений материалы по вопросам, относящимся к компетенции муниципального ресурсного центра;

4.4.7. Готовит отчет о работе муниципального ресурсного центра;

4.4.8. Разрабатывает и представляет к утверждению в установленном порядке методические рекомендации в области совершенствования волонтерского движения, вносит предложения по улучшению деятельности муниципального ресурсного центра.

5. Финансирование и материально-техническое обеспечение деятельности муниципального ресурсного центра

Деятельность муниципального ресурсного центра финансируется согласно смете за счет средств муниципальной программы Солецкого муниципального округа «Реализация молодежной политики в Солецком муниципальном округе».